

NOTA INTERIOR

FECHA: 5 de Agosto de 2010

REMITENTE: Vicente Sánchez-Brunete Ingelmo. Subdirector Médico

DESTINATARIO: Médicos responsables asistenciales de equipos de emergencia del SUMMA 112

ASUNTO: Curso de Liderazgo para responsables asistenciales de equipos de emergencia.

NREF.: VSB/amc

SREF.:

Estimado compañero:

Se van a realizar 8 Ediciones del **“CURSO DE LIDERAZGO PARA RESPONSABLES ASISTENCIALES DE EQUIPOS DE EMERGENCIA”**

DESTINATARIOS: Médicos responsables asistenciales de equipos de emergencia del SUMMA 112

NUMERO DE ALUMNOS: 15

DURACION: 16 HORAS

OBJETIVO PRINCIPAL: Desarrollar las competencias de Liderazgo y dirección de equipo, así como la toma de decisiones en situaciones críticas a las que se ven expuestos los responsables de unidades asistenciales de emergencia.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

Al finalizar el curso el alumno será capaz de:

- Adoptar un estilo de liderazgo que les ayude a ejercer una influencia positiva y motivadora en sus equipos de trabajo.
- Desarrollar las funciones inherentes a la organización interna del trabajo del equipo asignado en cada aviso.
- Reconocer y hacer explícitos los logros y éxitos de sus equipos.
- Informar y recoger información (feedback) de los aspectos relevantes que afectan al correcto desarrollo del trabajo en cada intervención.

LUGAR DE IMPARTICIÓN

Ver ediciones y calendario

PROGRAMA

Módulo 1. Cómo hacer del liderazgo un recurso para la gestión eficaz de los equipos sanitarios de emergencias

- Fuentes de legitimidad y autoridad de los Responsables de Equipos de emergencia: el poder de la influencia versus el poder de la imposición.
- Formas de influir en el trabajo resultante del equipo: nuestro papel como referente y facilitador del trabajo de los otros.
El liderazgo a través del ejemplo: la coherencia y la consistencia de nuestros mensajes.
- Aspectos de nuestra relación con los demás que marcan nuestro poder de influencia: lo que los equipo valoran en alguien influyente
- La comunicación como recurso para influir y generar un clima de respeto y confianza

Módulo 2. El conocimiento del propio estilo de liderazgo como base para influir en los demás.

- ¿Por qué hacemos las cosas y por qué dejamos de hacerlas? Factores que influyen el comportamiento de los equipos de emergencias. Un modelo que explica el comportamiento humano en el trabajo.
- La diferencia entre cómo nos vemos y cómo nos ven los demás. Diagnóstico a través de la forma de interactuar con los equipos.

Módulo 3. La organización y dirección del equipo de trabajo asignado. Las funciones y responsabilidades directivas.

- Planificar: cómo determinar las acciones que tienen que llevarse a cabo en cada intervención.
- Organizar: cómo establecer qué personas hacen las tareas y con qué recursos. Criterios de asignación de tareas.
- Dirigir: cómo dar instrucciones, supervisar el trabajo y motivar a los componentes del equipo.
- Coordinar: cómo verificar que todas las tareas se hacen de manera sincronizada.
- Controlar: cómo comprobar que las tareas se hacen siguiendo el plan previsto

Módulo 4. El feedback como regulador del comportamiento del equipo.

- ¿Por qué es tan importante reconocer los logros y avances del equipo?
- Nuestro papel en la mejora y desarrollo de las capacidades de nuestros equipos.
- Quién y por qué tiene legitimidad para “regalar” feedback: el feedback una herramienta para motivar y “corregir”.
- Cómo, cuándo, dónde “regalar” y estar dispuesto a recibir feedback.
- Qué hacer con el feedback que nos “regalan” nuestros equipos y responsables

HORARIO, EDICIONES Y CALENDARIO

Horario

De 10.00 a 14.00h y de 16.00 a 20.00 h en dos jornadas consecutivas.

Ediciones y calendario

- Grupo 1 Día 4 y 5 de Octubre – C/ Antracita, 2 bis
- Grupo 2 Día 6 y 7 de Octubre - C/ Pozas, 14
- Grupo 3 Día 13 y 14 de Octubre - C/ Antracita, 2 bis
- Grupo 4 Día 18 y 19 de Octubre – C/ Antracita, 2 bis
- Grupo 5 Día 25 y 26 de Octubre – C/ Antracita, 2 bis
- Grupo 6 Día 15 y 16 de Noviembre – C/ Pozas, 14
- Grupo 7 Día 22 y 23 de Noviembre – C/ Pozas, 14
- Grupo 8 Día 29 y 30 de Noviembre – C/ Pozas, 14

INSCRIPCIÓN

A través de correo electrónico dirigido a indoce.summa@salud.madrid.org con los siguientes datos: nombre y dos apellidos, D.N.I, teléfono de contacto, email de contacto, categoría profesional, unidad de destino, tipo de relación laboral.

En el campo ASUNTO del mensaje se incluirá **LIDERAZGO** seguido del grupo elegido o los grupos elegidos separados por comas. Ejemplo: si se desean los grupos 4 y 7 en el campo asunto se escribirá LIDERAZGO 4, 7.

CERTIFICACIÓN

La certificación será expedida por el Departamento de Formación del SUMMA 112 por el total de 16 horas para aquellos que acrediten la asistencia a la totalidad del curso.

Solicitada acreditación a la Agencia Laín Entralgo.

Recibe un cordial saludo.



Fdo.: Dr. Vicente Sánchez-Brunete Ingelmo
Responsable de Formación SUMMA 112